ECONOME DE FLUX - CHARGE DE MISSION TRANSITION ENERGETIQUE
CONSEILLER ENERGIE

CONTRAT DE PROJET 36 MOIS

Grade Ingénieur

Place dans l'organisation

Direction Générale des Services Techniques
Direction Aménagement, grands projets et Maitrise d'ouvrage
Pôle Ingénierie et Maîtrise d'Ouvrage
Service Transition Energétique et accompagnement des communes

Fonction d'encadrement NON

Il sera en charge en charge de la mise en place de la stratégie énergétique des communes de son périmètre et de l'accompagnement des collectivités dans la réalisation des travaux en collaboration avec les équipes en place (Econome de Flux, Chargé d'opération énergie bâtiment, Conducteurs d'opérations bâtiment…).

L'application de la stratégie définie se traduira par la mise en place d'actions sous différentes formes. De l'accompagnement des communes dans la mise en place d'actions ou par un portage de la CALL sous mandat de maitrise d'ouvrage pour mettre en œuvre des contrats de types Marchés Globaux de Performances Energétiques/CPE/MPGPE à Paiement Différé et d'opération de rénovation énergétique en loi MOP.

MISSIONS

Dans le cadre de sa mission, l'économe de flux sera mis en relation avec plusieurs communes de la CALL, et pourra être amené, suivant les besoins des équipes locales, à réaliser les missions suivantes, en lien avec son responsable :

Mesure et analyse des consommations énergétiques :

- Identification du patrimoine et des consommations d'énergie afférentes
- Analyse des factures et optimisation des contrats
- Analyse, de mesure et suivi des consommations énergétiques (ou de production énergétique).
- Réalisation de campagnes de mesures ponctuelles des consommations énergétiques de certains bâtiments avec déplacements sur site
- Analyse du confort des usagers par relevés de température/humidité (hygrométrie), confort adaptatif, mesure de la Qualité de l'Air Intérieur, analyse des déperditions (en s'appuyant sur divers outils comme des caméras thermiques), ...
- Note d'analyse des résultats de mesures après instrumentation.

Accompagnement des audits énergétiques et études réalisées sur le patrimoine bâti tertiaire et réalisation de bilans énergétiques :

- Réalisation d'audits à travers l'outil de modélisation énergétique déployé par l'agglomération et réalisation de rapports d'études/d'analyses liés à la performance énergétique des bâtiments tertiaires
- Mise en place d'un plan de préconisations et accompagnement des décideurs vers un choix de scénario ambitieux, répondant aux enjeux du territoire pour accompagner le passage en travaux
- Analyse de la conformité des installations et systèmes (CVC, ECS, ...) des bâtiments et des gisements d'énergie correspondants
- Elaboration du Schémas Directeur Immobilier Energie des communes adhérentes
- Pré-Etude de faisabilité solaire ACC/ACI (Appui sur Logiciel dédié)

Phase Pre-Opérationnelle Et Travaux :

- Aide à la définition des besoins et au cadrage des programmes fonctionnels.
- Rédaction de Cahier des Charges, dans le cadre de lancement d'opération de rénovation énergétique, recrutement d'AMO, de MOE ou BET. (Document de consultation)
- Analyse des aspects techniques des projets des collectivités, formulation d'avis critiques,
- Accompagner les MOA pour la consultation et le choix des entreprises.
- Mise en œuvre et suivi du programme d'actions recommandées.
- Comprendre et aider à la décision pour la mise en place, le renouvellement ou la modification d'un contrat d'exploitation ou contrats de performances.
- Réalisation de notes d'opportunité pour éclairer les choix de changement d'équipements
- Accompagnement des agents techniques dans la prise en main des équipements et systèmes (CVC, ECS, ...) et la mise en œuvre d'actions à gains rapides

Veille et accompagnement réglementaire :

- Identification des bâtiments assujettis au Décret Tertiaire
- Réponse aux questions des collectivités liées à la réglementation
- Accompagnement à la remontée des consommations OPERAT, au choix de l'année de référence, à l'atteinte des objectifs en valeur absolue ou relative …

Suivi Post-Travaux

- Identifier et Valoriser les CEE générés par les opérations de performance énergétiques.
- Contrôler le respect des performances selon les contrats.

PROFIL RECHERCHE

- Connaissance des collectivités territoriales et de leur organisation (mécanismes de décision, gestion administrative et financière, marchés publics, …)
- Bonne connaissance et maitrise techniques dans les domaines thermiques et énergétiques du bâtiment, de la rénovation des bâtiments et des énergies renouvelables.
- Maitrise des réglementations thermiques et environnementales
- Connaissance aisée d'une opération bâtiment en rénovation.

- Bonne connaissance du cadre réglementaire tertiaire.

- Compréhension de la vision sur les jeux d'acteurs liés aux collectivités et à leur organisation, et plus particulièrement sur la thématique de la rénovation énergétique.
- Capacité à établir des reportings (indicateurs énergétiques, opérations en charge)
- Maitrise de la Gestion et maintenance des équipements. (Chaufferie, GTB, ventilation)
- Capacité à travailler en équipes et en transversalité
- Capacité d'analyse, de jugement et de synthèse
- Sens de la communication, de dialogue et de concertations
- Titulaire du permis de conduire VL

QUALITES REQUISES

- Sens de l'organisation
- Autonomie
- Esprit d'initiative / prise de décision / anticipation
- Rigueur / respect des délais
- Capacité d'adaptation
- Esprit d'équipe
- Expertise technique et vieille réglementaire
- Qualités relationnelles, sens de la communication et de l'écoute,
- Qualités rédactionnelles,
- Capacité à gérer de multiples acteurs

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail :

Services techniques de la Communauté d'Agglomération de Lens-Liévin situés rue Lavoisier à Lens. Poste nécessitant des déplacements sur le territoire de la CALL.

Horaires

Selon la délibération du 23 septembre 2021 instaurant la nouvelle organisation du temps de travail du personnel au 01/01/2022 et le protocole du temps de travail applicable au 1er janvier 2022 s y référant.

POUR POSTULER

Le poste est non permanent et ouvert dans le cadre d'un contrat de projet de 36 mois aux fonctionnaires disposant du grade requis dans le profil de poste, par la voie du détachement. En cas de recrutement infructueux d'un fonctionnaire, le poste sera ouvert aux agents contractuels disposant des diplômes et ou expérience requis. Pour les fonctionnaires, merci d'indiquer impérativement votre grade et votre échelon. Pour tout contact vous pouvez joindre la direction des ressources humaines au 03.21.79.07.75 ou par mail à l'adresse DRHRecrutements@agglo-lenslievin.fr. Les candidatures sont à adresser exclusivement par voie électronique à l'adresse indiquée ci-dessus avant le 3 août 2025.