

Chef.fe de projet coordination sociale Cadre d'emploi des Ingénieurs Territoriaux

Place dans l'organisation

Direction Générale des Services Techniques

Projet NPRU

Fonction d'encadrement : ~~OUI~~ NON

Raison d'être du poste

Le projet de territoire de la Communauté d'Agglomération de Lens Liévin (CALL – 250 000 habitants) se fonde sur l'innovation et la coopération. La dynamique de transformation est aujourd'hui déjà bien engagée : rénovation des cités minières, réalisation d'une chaîne des parcs sur les anciens terrils de l'ère carbone, impulsion de nouvelles filières économique d'avenir et d'excellence, transformation urbaines... Les chantiers de reconquête du territoire transforment l'agglomération en laboratoire vivant de la révolution urbaine, résidentielle et environnementale.

A travers son projet de territoire, la CALL s'est fixée comme objectifs prioritaires de développer et faire connaître les filières d'excellence du territoire.

Relevant de la Direction Générale des Services Techniques et au sein de la direction de projet NPRU (Nouveau Programme de Renouvellement Urbain), le chef de projet coordination sociale aura en charge le suivi des projets relevant de la direction sur les sujets ayant trait à la coordination et l'animation sociale. Il devra également participer aux différents travaux du service : élaboration / rédaction des documents inhérents aux projets, supports de réunions, participation aux réunions, suivi opérationnel...

Missions

- Piloter et mettre en œuvre l'ingénierie sociale des projets à travers l'animation des échanges externes et internes sur ces sujets,
- Mettre en place et animer une stratégie d'ensemble de marketing territorial sur le territoire de la CALL et en particulier sur les 3 quartiers : valorisation des forces existantes et des actions liées au NPRU pour accompagner le changement d'image,
- Engager une réflexion / mettre en place une stratégie visant le renforcement de la mixité sociale et des équilibres de peuplement en lien avec le chef de projet habitat,
- Etre force de proposition pour des actions de communication (campagnes, événements, internet etc...) autour du changement d'image du quartier en termes de qualité de vie,
- Piloter le projet Minecraft, animer la concertation / co-construction du projet avec les habitants et le conseil citoyen en lien avec les villes,
- Accompagner le changement, mettre en place des actions visant l'implication des habitants,
- Anticiper la coordination de chantier en lien avec l'OPC (organisme de placement collectif) / atténuation des potentielles nuisances à l'égard des riverains notamment,
- Assurer le lien avec les acteurs du territoire (écoles, éducation, culture, ...), du quartier et les associations pour l'activation des maisons du projet,
- Assurer le lien avec les directions politique de la ville et cohésion sociale pour engager des réflexions sur les actions / moyens à mobiliser en faveur de l'amélioration de la mixité sociale,
- Assurer une veille active sur les démarches innovantes mises en œuvre sur différents territoires visant l'implication des citoyens (benchmark national et international),
- Participer à la rédaction de la convention pluriannuelle des projets de renouvellement urbain.



- Piloter une charte d'insertion professionnelle en lien avec le PLIE (en charge de la mise en œuvre, du lien avec les entreprises, et du suivi des bénéficiaires) et la direction grands projets et attractivité,
- Assurer le suivi des indicateurs en lien avec l'AULA,
- Activer la GUSP (gestion urbaine et sociale de proximité) en lien avec les différents acteurs du territoire.

Pré-requis

- Connaissance des process de l'ANRU et politique de la ville
- Aptitudes en communication et animation,
- Aptitudes au montage de projets partenariaux,
- Connaissances en urbanisme, habitat,
- Connaissance du fonctionnement et environnement des collectivités territoriales et des partenaires des projets de renouvellement urbain (DDTM, ANRU, etc.)

Qualités requises

- Rigueur
- Disponibilité et capacité d'adaptation
- Bonne maîtrise de la communication orale
- Réactivité
- Autonomie
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Capacité à avoir une réelle polyvalence
- Qualités relationnelles, sens de la communication et de l'écoute
- Capacité à anticiper
- Appétences pour l'animation d'acteurs et d'ateliers participatifs

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

- Travail en bureau avec des déplacements à prévoir au sein de l'agglomération.
- Base horaire de 35h/semaine avec des pics d'activité à prévoir en fonction des besoins du service.
- Possibilité de télétravailler
- Régime indemnitaire + NBI en cas d'éligibilité
- CNAS...

Lieu de travail : Locaux de la CALL rue Lavoisier à Lens.

Horaires : Selon le protocole d'accord portant sur l'organisation du temps de travail, sa réduction et son aménagement et l'amélioration du service rendu au public en date du 14 juin 2006, et adaptation selon service (CT du 5 janvier 2016).

POUR POSTULER

Le poste est ouvert aux fonctionnaires disposant du grade requis dans le profil de poste. En cas de recrutement infructueux d'un fonctionnaire, le poste sera ouvert aux agents contractuels disposant des diplômes et ou expérience requis.

En cas de recrutement contractuel, le contrat proposé est de 3 ans. Pour tout contact vous pouvez joindre la direction des ressources humaines au 03.21.79.07.75 ou par mail à l'adresse DRHRecrutements@gglo-lenslievin.fr.

Les candidatures sont à adresser exclusivement par voie électronique à l'adresse indiquée ci-dessus jusqu'au 16 janvier 2022.