

**Chargé de mission exploitation et prévention des déchets**

**Grade Rédacteur territorial**

**PLACE DANS L'ORGANISATION**

Direction Générale des Services techniques  
Direction Patrimoine et Cadre de Vie

Fonction d'encadrement NON

**RAISONS D'ETRE DU POSTE**

Relevant du Directeur Patrimoine et Cadre de Vie et du Chef de service Gestion des déchets au sein de la Direction Générale des Services Techniques, l'agent assure la gestion et l'exploitation des données techniques et financières, les actions de communication ainsi que, les actions de prévention des déchets ménagers de la Direction Patrimoine et Cadre de Vie.

Assurer la gestion et l'exploitation des données liées aux prestations de collecte et de traitement des déchets ménagers, aux actions menées dans le cadre du développement durable PRPGD (EPE, PCAET, Rapport développement Durable, etc...).

Animer et coordonner le programme de prévention des DMA.

Mobiliser et sensibiliser les acteurs du territoire pour atteindre les objectifs de réduction des déchets.

Contribuer également à faire progresser la qualité du tri et la quantité des matériaux à recycler collectés par la CALL.

Prévention des déchets, animateur PLPDMA

**MISSIONS** *(qui sont les tâches à réaliser « activités à réaliser » sur la fiche de poste actuelle)*

Pour 40% : prévention

- Conduire l'élaboration du Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés (PLPDMA) :

- Animer la concertation avec les partenaires et acteurs locaux (conforter et développer les partenariats existants, en initier de nouveaux)

- Etablir un diagnostic des gisements de réduction des déchets, et des orientations à privilégier en lien avec les dynamiques locales

- Identifier les objectifs visés et un programme d'actions à mener

- Définir les modalités de pilotage, de suivi et d'évaluation du programme

- Coordonner de manière transversale la mise en œuvre des actions du programme par les pilotes identifiés

- Assurer directement la conduite de certaines actions thématiques, en tant que pilote, notamment en matière de développement

- Structurer et animer le réseau des acteurs locaux de la réduction des déchets

- Favoriser la mise en réseau des acteurs locaux engagés dans une démarche de réduction des déchets : structures de l'économie sociale et solidaire, associations, bailleurs sociaux, administrations ou entreprises...
- Assurer une information et un conseil permanent auprès des services communautaires, des communes, des acteurs locaux et des usagers
- Rédaction des délibérations inhérentes au PLPDMA, des conventions et des pièces contractuelles en lien avec les marchés

#### Pour 40% : indicateurs

- Gestion et exploitation des données techniques et financières de la direction,
- Elaboration du Rapport annuel sur le Prix et la Qualité du Service public d'élimination des déchets (RPQS),
- Formalisation des rapports d'activités et ROB
- Mise en œuvre et suivi de tableaux de bord d'activités
- Instruction des demandes internes et externes en matière d'indicateurs d'activités en lien avec les services de la direction

#### Pour 20% : communication

- Répondre aux sollicitations presse et élaborer les notes à destination des élus pour les entretiens avec la presse
- Assurer la cohérence et l'harmonisation des outils de communication du service Gestion des Déchets (Print et Web)
- Responsable de la ligne éditorial du hors-série Déchets ressources en lien avec la Direction de la Communication

### **PRE-REQUIS**

- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissance dans le domaine de la collecte et du traitement des déchets ménagers et assimilés : les différents modes de collecte, les filières de valorisation, les opérateurs et éco-organismes, les partenaires institutionnels
- Compétences en techniques de communication et de sensibilisation auprès du public
- Sensibilisation aux enjeux du développement durable, Grenelle et autres politiques environnementales et de la prévention des déchets
- Capacité à gérer les activités du poste en toute autonomie
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité, en mode projet
- Capacité à prendre des initiatives, à être force de proposition et à faire partager les enjeux
- Maîtrise de l'outil informatique et des applications liées à la communication.

### **QUALITES REQUISES**

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à entretenir une bonne cohésion d'équipe

- Maîtrise de l'organisation, de l'optimisation du temps de travail et de la priorisation des tâches
- Autonomie
- Diplomatie
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- Qualités relationnelles, sens de la communication et de l'écoute
- Expérience dans le domaine dont planification et organisation
- Technique rédactionnelle
- Capacité à optimiser les tâches
- Disponibilité

## **MOYENS MIS A DISPOSITION**

### - **Matériels et moyens**

- matériel bureautique (ordinateur – logiciels bureautique – logiciels spécifiques à la conception de documents graphiques de communication (INDESIGN) - imprimante),
- matériels et supports de communication et de présentation
- différents accessoires de communication
- formations adaptées au poste
- documentation en lien avec la prévention

### - **Equipement(s) de protection individuelle**

- chaussures de sécurité, gants, chasuble
- bureau et siège ergonomique en relation avec le poste occupé.

## **CARACTERISTIQUES PARTICULIERES DU POSTE** (horaires, environnement, rythme)

Accueil et permanence téléphonique

Utilisation régulière d'un véhicule du pool automobile, Permis B.

Réactivité dans la gestion des demandes

Organisation et participation aux manifestations en lien avec le programme PLPDMA

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

**Lieu de travail** : Bâtiment communautaire, rue Lavoisier à Lens

**Horaires** : Selon la délibération du 23 septembre 2021 instaurant la nouvelle organisation du temps de travail du personnel au 01/01/2022 et le protocole du temps de travail applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2022 s y référant.

## POUR POSTULER

Le poste est ouvert aux fonctionnaires disposant du grade requis dans le profil de poste. En cas de recrutement infructueux d'un fonctionnaire, le poste sera ouvert aux agents contractuels disposant des diplômes et ou expérience requis. Dans ce cas le contrat proposé est de 3 ans.

Pour les fonctionnaires, merci d'indiquer votre grade et votre échelon.

Pour tout contact vous pouvez joindre la direction des ressources humaines au 03.21.79.07.75 ou par mail à l'adresse [DRHRecrutements@gglo-lenslievin.fr](mailto:DRHRecrutements@gglo-lenslievin.fr).

Les candidatures sont à adresser exclusivement par voie électronique à l'adresse indiquée ci-dessus jusqu'au 23 septembre 2022.