

## FICHE DE POSTE

### Chargé de Mission Renouvellement Urbain - Engagement pour le Renouveau du Bassin Minier (ERBM) H/F

GRADE : Ingénieur ou Attaché territorial

#### **PLACE DANS L'ORGANISATION**

Direction Habitat et Renouvellement urbain  
Service Renouvellement Urbain

Fonction d'encadrement                      ~~OUI~~                      NON

#### **RAISONS D'ETRE DU POSTE :**

Dans le cadre de la mise en place du Projet de Territoire, la CALL renforce et réorganise ses services opérationnels au service des projets structurants du territoire.

#### **MISSIONS :**

En lien avec le Chef de service renouvellement urbain, le chargé de mission :

- assure le suivi des études urbaines initiées en lien avec les Villes concernées
- stabilise la rédaction des cahiers des charges dans une démarche partenariale
- accompagne l'intégration des préconisations
- garantit la cohérence des orientations urbaines avec les objectifs et des villes
- garantit la dimension intégrée des opérations de rénovations
- prépare et garantit le suivi des comités techniques et de pilotage internes à la CALL en lien avec les différents services concernés
- participe aux comités de suivi locaux
- accompagne et aide à la structuration des projets exemplaires et innovants avec les partenaires et acteurs du territoire
- est force de propositions quant aux outils de suivi à construire en matière d'innovations

#### **PRE-REQUIS :**

- BAC + 5 et/ou expérience confirmée dans le domaine de compétences
- Maîtrise des enjeux et des procédures liées au renouvellement urbain et aux mécanismes d'intervention (partenaires, règles de financement, attendus...)
- Connaissance du fonctionnement et de l'environnement des collectivités territoriales et des partenaires
- Expérience en gestion de projets et en aménagement urbain

## **QUALITES REQUISES :**

- Rigueur
- Disponibilité et capacité d'adaptation
- Bonne maîtrise de la communication orale
- Réactivité
- Autonomie
- Capacité à avoir une réelle polyvalence
- Qualités relationnelles, sens de la communication et de l'écoute
- Capacité à anticiper.
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

**Lieu de travail** : LENS

**Horaires** : Selon la délibération du 23 septembre 2021 instaurant la nouvelle organisation du temps de travail du personnel au 01/01/2022 et le protocole du temps de travail applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2022 s y référant.

### **POUR POSTULER**

- 
- 
- **Les candidatures sont à adresser exclusivement par voie électronique à l'adresse [DRHRecrutements@agglo-lenslievin.fr](mailto:DRHRecrutements@agglo-lenslievin.fr) avant le 24 Septembre 2022.**
- **Le poste est ouvert aux fonctionnaires. En cas de recrutement infructueux d'un fonctionnaire, le poste sera ouvert aux agents contractuels disposant des titres et diplômes requis dans la fiche de poste. Dans ce cas le contrat proposé est de 3 ans.**
- **Pour les candidats fonctionnaires, merci d'indiquer votre grade et échelon dans votre candidature .**
- **Informations complémentaires:**
- **possibilité de télétravailler pour les postes qui y sont éligibles**
- **régime indemnitaire**
- **avantages sociaux**