

Indicateur	Résultat 2025	Barème (pondération/100)	Note obtenue
Indicateur 1 : Ecart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	-7,70% en faveur des hommes	70	58,8
Indicateur 2 : Ecart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	-21,96% en faveur des hommes	15	0
Indicateur 3 : Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	PAS CALCULABLE	0	0
Indicateur 4 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	2/10	15	6
TOTAL		100	64,8

Indicateur 4 : Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	15	6
Indicateur 3 : Ecart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	PAS CALCULABLE	
Indicateur 2 : Ecart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	15	0
Indicateur 1 : Ecart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	70	58,8
SCORE TOTAL	100	64,8

INDEX 2025

