

## Chargé de développement numérique

Cadre d'emploi des Attachés ou Ingénieurs territoriaux

### **PLACE DANS L'ORGANISATION**

**Direction** : Direction des Systèmes d'Information et du Numérique (DSI&N)

### **RAISONS D'ETRE DU POSTE**

Le chargé de développement numérique a pour objectifs principaux :

- La mise en œuvre de la stratégie de développement numérique retenue par la communauté d'agglomération principalement sur les aspects usages et services, à l'issue de la feuille de route votée sur le sujet, et de son renouvellement ;
- L'accompagnement et la recherche de financements pour les projets relevant de l'innovation numérique ;
- L'animation du réseau partenarial des acteurs des projets numériques ;
- Dans le cadre du schéma de mutualisation, la coordination, et la mise en cohérence des actions d'innovation numérique développées par les partenaires sur le territoire ;
- La participation au suivi du dossier de l'aménagement numérique du territoire.

### **MISSIONS**

Sous l'autorité du Directeur des Systèmes d'information et du Numérique,

- Participation active au réseau régional (voire national) lié au développement numérique (contributions écrites, séminaires, participation aux ateliers, ...) ;
- Montage et suivi des dossiers de demande de financement des projets numériques découlant de la feuille de route ;
- Animation du réseau de partenaires publics et privés contribuant au développement numérique du territoire, recherche de mutualisation et mise en synergie des projets relatifs aux services et usages ;
- Développement et animation des partenariats ou multi-partenariats dans le cadre du positionnement de la CALL avec les entreprises, l'université, les écoles d'ingénieurs, les associations ;
- Encadrement des projets transversaux pour le développement de services numériques pour les usagers du territoire : management des projets, open data, réalisation de consultations, suivi des prestations d'assistance et de réalisation, suivi des actions de co-création et de médiation ;
- Mise en œuvre, en collaboration avec la direction de la communication, d'actions de communications sur l'innovation numérique.

### **PRE-REQUIS**

- Expérience en montage et réalisation d'actions d'animation de réseaux d'acteurs
- Bonnes connaissances de l'environnement associatif, territorial et institutionnel

- Méthodologie en gestion et développement de projets partenariaux ;
- Animation de réseaux d'acteurs ;
- Bonne connaissance des TIC dans les dimensions usages, services et réseaux ;
- Qualités rédactionnelles, relationnelles, d'écoute et bonne communication ;
- Autonome, rigoureux et organisé ;
- Forte aptitude au travail en équipe et en réseau.
- Bonne connaissance de l'environnement associatif, territorial et institutionnel
- Niveau de formation Bac+4 avec spécialisation en management de projet ou expérience dans le domaine de compétences
- Permis B indispensable

## **QUALITES REQUISES**

- capacité à travailler en équipe et en transversalité
- capacité à entretenir une bonne cohésion d'équipe
- capacité à prendre des initiatives et à être force de proposition
- réactivité et sens du service (respect ou vérification du respect des délais, urgences, support et orientation des utilisateurs ...)
- qualités rédactionnelles, rigoureux, organisé et autonome
- faculté de mémorisation et structuration des informations (mise en œuvre et suivi des projets et des cartographies)
- aisance relationnelle (négociation avec partenaires et prestataires, assistance fonctionnelle et technique pour la collectivité
- capacités d'analyse et de synthèse
- maîtrise de l'organisation, de l'optimisation du temps de travail et de la priorisation des tâches
- disponibilité et capacité d'adaptation
- respect des obligations de discrétion et de confidentialité
- capacité à avoir une réelle polyvalence

## **CARACTERISTIQUES PARTICULIERES DU POSTE**

Travail de bureau. Horaires fixes avec amplitude horaire variable.

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

**Lieu de travail** : LENS

**Horaires** : Selon la délibération du 23 septembre 2021 instaurant la nouvelle organisation du temps de travail du personnel au 01/01/2022 et le protocole du temps de travail applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2022 s y référant.

### **POUR POSTULER**

**Le poste est ouvert aux fonctionnaires disposant du grade requis dans le profil de poste. En cas de recrutement infructueux d'un fonctionnaire, le poste sera ouvert aux agents contractuels disposant des diplômes et ou expérience requis. Pour les fonctionnaires, merci d'indiquer votre grade et votre échelon. En cas de recrutement contractuel, le contrat proposé est de 3 ans. Pour tout contact vous pouvez joindre la direction des ressources humaines au 03.21.79.07.75 ou par mail à l'adresse DRHRecrutements@gglo-lenslievin.fr. Les candidatures sont à adresser exclusivement par voie électronique à l'adresse indiquée ci-dessus avant le 23 avril 2023.**